



## Praxiserprobte Konzepte und Instrumente

2010, Kompetenzmanagement in der Praxis, Band 5, 320 Seiten, br., 39,00 €, ISBN 978-3-8309-2335-0

Der hohe Wert einer Kompetenzdiagnostik, -bewertung und -förderung für die Arbeitswelt ist unbestritten. Das KODE®-System bietet einen Ansatz, um die komplexe „Kompetenzarchitektur“ zu entschlüsseln. Dabei wird der DIN-Forderung nach Objektivität, Reliabilität und Validität des Verfahrens Rechnung getragen. Kompetenzen werden hier unterschieden in Meta-, Basis-, abgeleitete und Querschnittskompetenzen, die sich nach Kontextabhängigkeit und -freiheit weitergehend differenzieren. Eine zusätzliche Differenzierung richtet sich nach den Akteursebenen Individuum, Gruppe, Organisation/Unternehmen und Netzwerkorganisation.

Anhand von Praxisbeispielen wird eine empirische Grundlage zu Untersuchungs- und Beratungserfahrungen von der Schule bis zum betrieblichen Alltag vorgelegt und die Praxiseignung des KODE®-Systems – auch im Vergleich zu anderen Verfahren – überprüft.

Das Buch erscheint im Juni 2010 auch als E-Book zum Preis von 31,00 €, ISBN 978-3-8309-7335-5

## NEUERSCHEINUNG

*John Erpenbeck*

Kompetenzen – eine begriffliche Klärung

*Volker Heyse, John Erpenbeck*

Qualitätsanforderungen an KODE®

*Volker Heyse*

Verfahren zur Kompetenzermittlung und Kompetenzentwicklung.

KODE® im Praxistest

*Erich Barthel, Olaf Zawacki Richter*

Innovationen ermöglichen durch individuelle und organisationale Kompetenz

*Arnulf D. Schircks*

Wirtschaftliche Herausforderungen, Psychologische Antworten.

Vergleich der Systeme KODE® und Leadership Grid™

*Ingeborg Böhm*

KODE®- und KODE®X-Anwendungen – Fallbeispiele aus der Personalberatung

*Gabriele Lau, Christian Petrasch*

Anwendung eines KODE®-basierten

Drei-Schritte-Modells zur Erstellung

eines realistischen Selbstbildes als Bestandteil der Studienwahlkompetenz von Gymnasiasten

*Andrea Weitz*

Kompetenzentwicklung zur strukturierten Leistungssteigerung bei Reitz Ventilatoren

*Norbert Kailer, Tina Gruber-Mücke*

Entwicklung eines Entrepreneurship-Kompetenzprofils

*Solveig Proske*

Kompetenzevolution von Kapitänen der Deutschen Lufthansa mit Fokus auf Komplexitätsbewältigung im Prozess der Flugdurchführung

*Stefan Ortman*

Implementierung eines hybriden Systems für Kompetenz- und Performance-Management durch Zusammenführung von KODE®X und die Balanced Scorecard



Waxmann • Steinfurter Str. 555 • 48159 Münster • Germany • Fon +49 (0)2 51 - 2 65 04-0 • info@waxmann.com



Bestellung mit diesem Formular oder per Fax: +49 (0)2 51 / 2 65 04-26, Tel.: +49 (0)251 / 2 65 04-0, E-Mail: order@waxmann.com, www.waxmann.com

### ABSENDER

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Waxmann  
Steinfurter Str. 555  
48159 Münster  
Germany

### BESTELLUNG

Hiermit bestelle ich folgenden Titel:

\_\_\_ Ex. Volker Heyse (Hrsg.):

Grundstrukturen menschlicher Kompetenzen  
39,00 €, ISBN 978-3-8309-2335-0

Auslandsendungen zzgl. Porto

- Lieferung auf Rechnung (nur Institute und Firmen)  
 Bitte belasten Sie meine Kreditkarte  
 Eurocard/Master Card  
 American Express     Visa Card

Nr. \_\_\_\_\_

KPN \_\_\_\_\_ gültig bis \_\_\_\_\_

- Ich zahle per Bankeinzug (nur innerhalb Deutschlands)

Konto-Nr. \_\_\_\_\_

BLZ \_\_\_\_\_

bei der \_\_\_\_\_

(Name der Bank)

\_\_\_\_\_  
(Datum/Unterschrift)